

OFFRE D'EMPLOI

CANADIAN CATHOLIC BIOETHICS INSTITUTE
INSTITUT CANADIEN CATHOLIQUE DE BIOÉTHIQUE
UNIVERSITY OF ST. MICHAEL'S COLLEGE
IN THE UNIVERSITY OF TORONTO

Offre d'emploi pour le poste de directeur·rice général·e de l'Institut catholique canadien de bioéthique

Êtes-vous une ou un bioéthicien de confession catholique qui cherche à promouvoir la dignité de toute vie humaine? Possédez-vous l'expérience requise pour reconnaître, analyser et clarifier les enjeux moraux et spirituels qui se posent dans le cadre de la pratique ou de la recherche en matière de soins de santé? Êtes-vous une personne capable de communiquer de manière convaincante à l'oral comme à l'écrit? Êtes-vous en mesure de détailler des idées complexes en des termes qui répondent aux besoins des dirigeants de l'Église catholique et de sa communauté élargie? Souhaitez-vous contribuer de manière importante à la compréhension des enseignements de l'Église catholique au sujet de questions bioéthiques complexes et délicates? Si votre expertise, votre engagement et votre intérêt semblent correspondre à ces critères, vous pourriez être attiré·e par le rôle de directeur·ice général·e de l'Institut catholique canadien de bioéthique (ICBC).

L'ICBC, guidé par les enseignements et les charismes de l'Église catholique, cherche à remplir sa mission qui consiste dans « la promotion et la protection de la dignité de la personne humaine par la recherche éthique interdisciplinaire et par l'éducation dans le domaine des soins de santé et des sciences du vivant ». L'ICBC recherche une nouvelle ou un nouveau directeur général pour guider l'organisation dans sa prochaine phase de développement et de croissance.

L'ICBC a vu le jour en 1998. À l'époque, un groupe de médecins, d'avocats et d'éthiciens des trois hôpitaux catholiques de Toronto, de l'Université de St. Michael, du *Regis College*, du *St. Augustine's Seminary* et de l'Association canadienne de l'Ordre de Malte ont convenu de créer un institut pour améliorer la recherche et la communication catholiques dans le domaine de la bioéthique pour servir l'ensemble de la population canadienne.

L'ICBC cherche à favoriser la recherche en matière de bioéthique collaborative et intégrée pour ensuite en communiquer les résultats de façon proactive et accessible aux Canadiens de tous les milieux. L'objectif de l'ICBC est de partager des recherches crédibles sur le plan académique afin de renforcer les liens entre les universitaires, les éthiciens cliniques, les professionnels de la santé et les agents de pastorale dans l'ensemble du pays.

La personne occupant le poste de directeur général de l'ICBC doit être une catholique en plus d'être titulaire d'un doctorat. La personne qui postule doit également posséder une vaste expérience de leadership dans le domaine de la bioéthique. Il incombe à la nouvelle personne dirigeante de l'ICBC d'être familière avec les questions bioéthiques émergentes auxquelles est confronté le système de soins de santé en plus d'être à l'aise dans les milieux universitaires et de la recherche.

La nouvelle personne dirigeante, qui possède d'excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles et de communication, doit être en mesure de développer divers réseaux et partenariats. En outre, il est essentiel pour cette personne de comprendre le point de vue des commanditaires de l'ICBC afin d'incarner à leurs yeux une ressource solide, fiable et accessible au service de la Conférence des évêques catholiques du Canada (CECC).

En accord avec les principes et les valeurs de l'Église, la personne occupant le poste de directeur général doit être en mesure de répondre aux questions liées à l'éthique et aux enseignements de l'Église. Aussi, en s'appuyant sur des connaissances historiques solides, la personne qui postule doit s'assurer d'être à la fine pointe des idées, des enjeux et des complexités morales émergentes. Habile pour aborder des enjeux controversés, la personne occupant le poste de directeur général fera preuve d'assurance et de diplomatie afin d'établir et de maintenir un lien de confiance avec les évêques, les cliniciens de la santé et d'autres acteurs qui cherchent à clarifier les questions de bioéthique.

La personne occupant le poste de directeur général se veut l'ambassadeur de l'ICBC auprès de la communauté catholique. Se faisant, elle établit des relations avec les dirigeants diocésains et religieux tout en continuant à améliorer la contribution de l'ICBC en tant que ressource connue et respectée capable d'aider à résoudre les problèmes bioéthiques cruciaux de notre époque. En s'appuyant sur les forces du directeur général sortant, la nouvelle personne dirigeante doit continuer à fournir des interprétations et des conseils judicieux à l'intention de la hiérarchie de l'Église, des agents de pastorale des paroisses du Canada, des prestataires de soins de santé catholiques, ainsi que pour des organisations catholiques telles que les conseils scolaires et des laïcs en général. En substance, le conseil des gouverneurs recherche un-e directeur-riche général-e qui élargira la portée, l'impact et les ressources de l'ICBC.

La nouvelle personne occupant le poste de directeur général se doit d'être une ou un bioéthicien réfléchi, un leader prêt à servir, réactif, visionnaire, empathique et doté de compétences relationnelles. La personne qui postule doit également posséder de solides capacités d'écoute, une grande compétence communicationnelle, une perspicacité stratégique et une patience exemplaire. En outre, la nouvelle personne dirigeante doit faire preuve de leadership, d'innovation et d'engagement en faveur de la vérité et de la réconciliation. Elle doit aussi être animée d'un véritable désir d'échanger au sujet des enjeux bioéthiques émergents « en tenant comptes des valeurs de l'Église d'aujourd'hui ».

Dynamique et ouverte à l'utilisation de nouveaux outils de sensibilisation, la personne occupant le poste de directeur général doit naviguer dans des environnements parfois hostiles tout en transmettant le message de l'Église sur la bioéthique à un large public. À l'aise dans les cercles théologiques nationaux et internationaux, elle doit être en mesure de rédiger et de présenter des articles universitaires tout en s'adressant efficacement à la base de l'Église. En faisant preuve de finesse politique, de diplomatie et d'engagement, la nouvelle personne dirigeante travaille à accentuer la présence et l'impact de l'ICBC dans la presse écrite, dans les médias sociaux et dans le plaidoyer auprès des gouvernements.

Processus de recrutement

Nous sommes reconnaissants de l'intérêt manifesté par toutes les personnes qui postulent. Toutefois, nous contacterons uniquement ceux ou celles dont les compétences, l'expérience et les qualifications répondent le mieux aux exigences du poste.

Pour soumettre votre candidature pour ce poste auprès de l'ICBC, vous devez envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre CV avant le vendredi 18 octobre 2024. Veuillez indiquer le poste de directeur-ice général-e de l'ICBC dans l'objet de votre courriel. **Envoyez votre candidature, lettre de motivation et CV compris, à Joan M. Green & Associates/LBCG à l'adresse suivante : steve.lough@lbcg.ca.**



JOAN M. GREEN & ASSOCIATES

Nous sommes conscients de l'importance de promouvoir la diversité parmi les candidates et les candidats. L'équipe du projet maîtrise les pratiques actuelles en matière de diversité, d'inclusion et de lutte contre l'oppression. Nous nous engageons à assurer un processus de recrutement respectueux et inclusif.

Déclaration relative à l'obligation d'accommodement

Joan M. Green & Associates/LBCG favorisent une culture d'inclusion. Nous prendrons toutes les mesures d'accommodement appropriées fondées sur tout motif protégé par le Code des droits de la personne pour soutenir la participation des personnes candidates au processus de recrutement et de sélection. Toutes les personnes candidates qualifiées recevront un récapitulatif détaillé des attentes et des exigences dudit processus afin d'assurer la pleine participation de tous et toutes.

Joan M. Green & Associates/LBCG Reconnaissance du territoire

En collaboration avec LBCG, Joan M. Green & Associates exprime la reconnaissance suivante concernant la réconciliation avec les peuples autochtones :

Avec humilité et dans l'esprit constant de participer activement à la réconciliation du Canada et des peuples autochtones du pays, je reconnais que je travaille et que je vis sur le territoire traditionnel de nombreuses nations, notamment les Mississaugas de la Credit River, les Anishnabeg, les Haudenosaunee et les Hurons-Wendat, qui abritent aujourd'hui de nombreuses et diverses Premières nations, des Inuits et des Métis. En tant qu'entreprise, mais aussi individuellement, nous apprenons à connaître et à comprendre la vérité. Nous sommes solidaires avec nos collègues autochtones dans cette quête de réconciliation.